



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
KAPANEWON PIYUNGAN
ꦏꦧꦸꦥꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦏꦤꦼꦮꦺꦤ꧀ꦥꦶꦪꦸꦁꦤꦏꦏꦤꦼꦮꦺꦤ꧀ꦥꦶꦪꦸꦁꦤ

Jl. Yogya-Wonosari, KM.14 Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta Kode Pos 55792
Telepon (0274)4353002 Faximile (0274)4353393

Website: <https://kec-piyungan.bantulkab.go.id> E-mail: kec.piyungan@bantulkab.go.id

KEPUTUSAN PANEWU PIYUNGAN KABUPATEN BANTUL
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
NOMOR 13 TAHUN 2024

TENTANG
PEMBENTUKAN KELOMPOK BUDAYA PEMERINTAHAN
DI LINGKUNGAN KAPANEWON PIYUNGAN KABUPATEN BANTUL

PANEWU PIYUNGAN,

Menimbang : a. bahwa Budaya Pemerintahan di Daerah Istimewa Yogyakarta telah ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 72 Tahun 2008 tentang Budaya Pemerintahan Di Daerah Istimewa Yogyakarta;

b. bahwa agar nilai-nilai yang terkandung dalam budaya pemerintahan dapat melembaga dan terimplementasi kedalam pola pikir, sikap dan perilaku Aparatur Sipil Negara perlu dilakukan upaya yang lebih intensif dengan membentuk Kelompok Budaya Pemerintahan;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan huruf b perlu menetapkan Keputusan Panewu Piyungan tentang Pembentukan Kelompok Budaya Pemerintahan di Lingkungan Kapanewon Piyungan.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Istimewa Jogjakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 3) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1955 tentang Perubahan Undang-Undang Nomor 3 Jo. Nomor 19 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Istimewa Jogjakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1955 Nomor 43, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 827);

2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2012 tentang Keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 170, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5339);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 5587) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 1950 tentang Berlakunya Undang-Undang Nomor 2, 3, 10 dan 11 Tahun 1950 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 nomor 58);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 39 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 27 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Agen Perubahan di Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 72 Tahun 2008 tentang Budaya Pemerintahan Di Daerah Istimewa Yogyakarta (Berita Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2008 Nomor 73);
8. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Pelaksanaan Budaya Pemerintahan (Berita Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2014 Nomor 53).

MEMUTUSKAN :

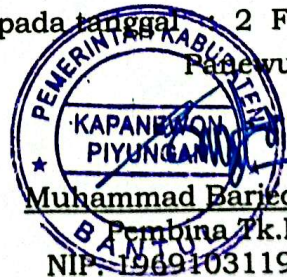
Menetapkan :

KESATU : Membentuk Kelompok Budaya Pemerintahan di Lingkungan Kapanewon Piyungan untuk periode tahun 2024, dengan

susunan personil sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

- KEDUA : Kelompok Budaya Pemerintahan sebagaimana dimaksud Diktum Kesatu bertugas :
- Menyusun dan melaksanakan rencana aksi (action plan) implementasi budaya pemerintahan ;
 - Menyelenggarakan internalisasi nilai-nilai budaya pemerintahan secara rutin di lingkungan kerjanya;
 - Melakukan upaya meningkatkan pemahaman dan menyamakan persepsi dalam mengimplementasikan nilai-nilai SATRIYA;
 - Melakukan inventarisasi permasalahan yang terjadi di lingkungan kerjanya dan melakukan upaya untuk mencari pemecahan/jalan keluar yang terbaik;
 - Melakukan koordinasi dengan Biro Organisasi Setda DIY melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Budaya pemerintahan di instansinya;
 - Melakukan langkah langkah yang diperlukan sebagai tindak lanjut hasil evaluasi;
 - Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan (action plan) implementasi budaya pemerintahan.
- KETIGA : Kelompok Budaya pemerintahan dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Panewu Piyungan.
- KEEMPAT : Kelompok Budaya Pemerintahan melaporkan pelaksanaan Budaya Pemerintahan setiap 3 (tiga) bulan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Bantul melalui Bagian Organisasi Setda Kabupaten Bantul.
- KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Piyungan
pada tanggal : 2 Februari 2024


Muhammad Baried, S.Sos., MM
Pembina Tk.I, IV/b
NIP. 196910311991021001

Tembusan disampaikan kepada :

- Sekretaris Daerah Kabupaten Bantul Cq. Bagian Organisasi Setda Kab. Bantul
- Yang bersangkutan.

LAMPIRAN

KEPUTUSAN PANEWU PIYUNGAN

NOMOR : 13 TAHUN 2024

TANGGAL : 2 FEBRUARI 2024

TENTANG :

PEMBENTUKAN KELOMPOK BUDAYA

PEMERINTAHAN DI LINGKUNGAN

KAPANEWON PIYUNGAN

NO	NAMA/NIP	JABATAN DALAM DINAS	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Muhammad Baried,S.Sos.,MM	Panewu	Penanggung jawab
2.	Suharno, S.Si.,MAP	Panewu Anom	Ketua
3.	Ari Suwanti, SH	Kasubbag Program Keuangan	Sekretaris
4.	Henry Hartanti, SP.,MM Muji Rahayu, SH.,MH Sumarsono, SE Jumbadi, S.IP	Ka. Jawatan Praja Ka. Jawatan Kemakmuran Ka. Jawatan Sosial Ka. Jawatan Keamanan	Anggota


Muhammad Baried,S.Sos.,MM
Pembina Tk.I, IV/b
NIP. 196910311991021001

FORM A
PELAKSANAAN INTERNALISASI BUDAYA PEMERINTAHAN

Instansi : Kapanewon Piyungan Kab. Bantul

Tahun : 2024

No	Kegiatan Internalisasi	Target (setahun)	Satuan	Realisasi Triwulan				Realisasi Setahun	Realisasi (%)
				1	2	3	4		
1	Apel pagi setiap senin (Harmonisasi Nilai SATRIYA BerAKHLAK, Kedisiplinan, kinerja program/kegiatan, informasi kedinasan, Budaya Satriya dan lain lain)	48	kali	12	-	-	-	-	-
2	Rapat Koordinasi/pembinaan internal (Pembinaan kinerja pegawai, pembinaan sikap dan perilaku kerja, pengelolaan keuangan, budaya Pemerintahan Satriya serta isu-isu actual)	12	kali	4	-	-	-	-	-
3	Monitoring dan pendampingan (Pembiasaan, kendala pelaksanaan dan solusi)	240	hari	60	-	-	-	-	-

Mengetahui,
Kapanewon Piyungan



MUHAMMAD BARIED .S.Sos.MM
Pembina Tingkat I, IV/b
NIP. 496910311991021001

Bantul, 2024
Ketua Kelompok Budaya Pemerintahan Kapanewon Piyungan
Panewu Anom



SUHARNO S.Si.,MAP
Pembina , IV/a
NIP.196808181996031006

FORM B
DAFTAR RENCANA AKSI BUDAYA PEMERINTAHAN

Instansi : Kapanewon Piyungan Kab. Bantul

Tahun : 2024

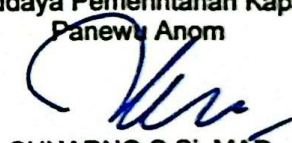
No	Nilai Satriya	Nilai Berakhlak	Penjabaran Perilaku	Sasaran Perubahan	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Output Kegiatan	Target Triwulan			
								1	2	3	4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	SELARAS	HARMONIS	Menjaga kelestarian lingkungan dalam lingkungan kerja	Mingkatkan ASN dalam menjaga kebersihan dan kerapian lingkungan kerja	Gerakan 5 R (Rapi, Resik, Rajin, Ringkas, Rawat)	Persentase ruang kerja pegawai yang bersih dan tertata rapi	Ruangan Kerja menjadi bersih dan sehat	12	12	12	12
2	SELARAS	HARMONIS	Menjaga kelestarian lingkungan dalam lingkungan kerja	Meningkatkan kesadaran mengelola sampah	Gerakan pengelolaan sampah organik non organik dan pemanfaatan kertas bekas	Persentase pegawai yang telah memiliki kebiasaan mengelola sampah	Kesadaran pengelolaan sampah	12	12	12	12
3	SELARAS	HARMONIS	Menggunakan energy dalam lingkungan Kerja secara efisien	Meningkatkan kesadaran hemat energi	Gerakan Hemat Energi	Persentase pegawai yang telah memiliki kebiasaan menghemat energi	Hemat Energi	80	83	85	90
4	AKAL BUDI LUHUR JATIDIRI	LOYAL	Menghormati dan mentaati aturan hukum yang berlaku	Meningkatkan kepatuhan ketentuan pakiaian kerja pegawai	Melaksanakan kepatuhan pakiaian dinas	Persentase pegawai yang telah menggunakan pakiaian dinas	ASN berintegritas	90	92	95	99
5	TELADAN-KETELADANAN	AKUNTABEL	Menghadiri acara tepat waktu	Meningkatkan kedisiplinan	Gerakan memulai rapat dengan tepat waktu	Presentase kehadiran tepat waktu	Meningkatkan produktifitas	80	85	90	95

No	Nilai Satriya	Nilai Berakhlak	Penjabaran Perilaku	Sasaran Perubahan	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Output Kegiatan	Target Triwulan			
								1	2	3	4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	RELA MELAYANI	Berorientasi Pelayanan	Kemauan untuk menjadi pendengar yang aktif sehingga dapat mengetahui / memahami dan mengidentifikasi kebutuhan masyarakat	Meningkatkan kualitas pelayanan	Gerakan Reli Melayani dengan pelayanan prima kepada masyarakat	Persentase aduan masyarakat menurun	Indeks kepuasan masyarakat	93	95	96	97
7	INOVATIF	ADAPTIF	Selalu berusaha untuk mencari informasi, pengetahuan, dan ketrampilan yang berhubungan langsung maupun tidak langsung dengan tugasnya	Meningkatkan kompetensi pegawai	Gerakan membaca literatur dan update ilmu	Persentase pegawai yang telah memiliki kebiasaan membaca di kantor	Tingkat Literasi pegawai	70	80	85	90
8	YAKIN DAN PERCAYA DIRI	KOLABORATIF	Melaksanakan dan menyelesaikan tugas dengan penuh tanggungjawab dan tuntas sehingga tidak membebani orang lain	Meningkatkan kinerja pegawai	Penyampaian laporan kegiatan pegawai kepada atasan	Persentase pegawai yang melaporkan kegiatan	Capaian kinerja pegawai	80	85	90	95
9	AHLI PROFESIONAL	KOMPETEN	Mengerjakan tugas dengan cermat dan teliti	Meningkatkan pendampingan teknis pelaksanaan tugas	Mengikuti pelatihan, workshop, seminar untuk meningkatkan kompetensi pegawai	Persentase target kinerja yang diselesaikan tepat waktu	Pekerjaan yang diselesaikan dengan cermat, teliti dan tepat waktu	80	85	90	95

Mengetahui,
Panewu Piyungan


MUHAMMAD BARIED, S.Sos.MM
 Pembina Tingkat I, IV/b
 NIP. 196910311991021001

Bantul, 2024
 Ketua Kelompok Budaya Pemerintahan Kapanewon Piyungan
 Panewu Anom


SUHARNO S.Si, MAP
 Pembina, IV/a
 NIP.196808181996031006